

**Til hvem det måtte vedrøre**

**Jensen Metal A/S**

Dato: **23.02.2021**

Side: 1

## **Erklæring om samfundsansvar – Corporate Social Responsibility (CSR)**

Samfundet er vores alles ansvar!

Hos Jensen Metal overholder vi til enhver tid dansk og EU-lovgivning og driver en samfundsmæssig ansvarlig virksomhed, hvor vi stiller høje krav til såvel egen som vores leverandørers, samarbejdspartneres og kunders måde at samarbejde på.

Hos Jensen Metal A/S er vi bevidste om, at vi er en del af en omverden, som vi bliver påvirket af, men som vi også selv i høj grad kan påvirke. Derfor har vi udarbejdet nogle overordnede retningslinjer for vores samfundsmæssige ansvar, som efterlever de ti principper i FNs Global Compact.

### **Jensen Metals adfærdskodeks – Code of Conduct**

Jensen Metals Code of Conduct er et regelsæt for etisk adfærd.

Det fastsætter standarder på forskellige områder, som vores virksomhed og medarbejdere skal følge for at opretholde vores omdømme som en virksomhed med høj integritet og troværdighed.

#### **Menneskerettigheder**

FNs Global Compacts første to principper omhandler menneskerettigheder fastsat med baggrund i FNs menneskerettighedserklæring fra 1948.

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Respekten for basale menneskerettigheder er yderst vigtig for alle på Jensen Metal.

”Ordenlig” er ét af Jensen Metals 5 kerneværdier, og det indebærer, at vi behandler alle mennesker ansvarligt, fair og ærligt, og betragter alle mennesker som ligeværdige med ret til lige behandling og respekt uanset etnisk oprindelse, hudfarve, køn, alder, nationalitet, religion samt politisk eller seksuel orientering. Vi respekterer international lov om menneskerettigheder og vil reagere mod krænkelse af disse, også hos eventuelle samarbejdspartnere.

Jensen Metal stræber efter at være en respekteret arbejdsgiver, og vi anerkender, at alle mennesker er frie og lige i værdighed og rettigheder på arbejdspladsen, ligesom vi respekterer hver enkelt medarbejders individualitet, herunder deres privatliv.

Jensen Metal tager afstand til kunder, leverandører, samarbejdspartnere og/eller medarbejdere, som ikke respekterer menneskerettighederne.

Jensen Metal A/S

Dato: 23.02.2021

Side: 2

### Arbejdstagerrettigheder

FNs Global Compacts næste fire principper omhandler arbejdstagerrettigheder fastsat med baggrund i ILOs Erklæring om Grundlæggende Arbejdstager-rettigheder fra 1998.

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Jensen Metal har stor fokus på et sikkert og trygt arbejdsmiljø, hvor vi respekterer medarbejdernes frie ret til organisering og kollektiv forhandling samt alle andre lovbestemte arbejdstagerrettigheder. Vi sikrer, at der ikke gøres brug af børne- eller tvangsarbejde hos os, og vi køber ikke produkter fra samarbejdspartnere, som efter anmodning ikke skriftligt kan dokumentere, at børne- og tvangsarbejde ikke er tilladt hos dem.

Som virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, hvor interne relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor tolererer vi ikke nogen form for chikane direkte eller indirekte, fysisk eller psykisk, verbal eller nonverbal.

Vi vil sikre, at vores medarbejdere arbejder i et både fysisk og psykisk sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi udviser et socialt ansvar i alle ansættelsesforhold. Vi har mange medarbejdere med en mangeårig anciennitet, og vi ønsker at sikre, at Jensen Metal fortsat vil være en god og eftertragtet arbejdsplads.

Jensen Metal tolererer ikke nogen former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Udover at overholde gældende lovgivning har vi bl.a. følgende politikker, der understøtter ovenstående: Politik mod mobning og seksuel chikane, privatlivspolitik (GDPR) og seniorpolitik, hvor vi gennem seniorsamtaler sikrer, at medarbejderne til enhver tid har et job, som de kan magte både fysisk og psykisk.

### Ligestilling og diversitet

Vi har fastsat kerneværdier, som danner grundlag for vores måde at agere på i det daglige; troværdighed, værdiskabende, kompetent, committed og ordentlig. Værdierne er med til at sikre, at vi udviser social og etisk ansvarlighed over for vores medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og kunder.

Jensen Metal forstår ligestilling som lige muligheder, lige rettigheder og vilkår uanset køn.

Vi ønsker at tilstræbe en større andel af det underrepræsenterede køn, dog vil kvalifikationer til en hver tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning af medarbejderstaben.

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

Jensen Metal A/S

Dato: 23.02.2021

Side: 3

Vi understøtter diversitet i virksomhedens organisation, da diversitet fremmer et godt og velafbalanceret arbejdsmiljø og en mere nuanceret tilgang til løsningen af opgaver og problemer i dagligdagen.

Vi er bevidste om, at vi som produktionsvirksomhed inden for metalindustrien generelt er en mandetung virksomhed, og at det derfor er vanskeligt at opnå en 50/50 fordeling af mandlige og kvindelige ledere.

Generelt opfordrer vi i vores rekruttering alle kvalificerede kandidater, uanset køn, til at søge vores stillinger.

### **Lærlinge**

Vi uddanner løbende et stort antal lærlinge og bidrager dermed til, at der stilles lærepladser til rådighed i vores branche. Vi sikrer, at alle medarbejdere er ansat under ordnede forhold med ansættelseskontrakt og arbejdstilladelse, samt at vilkårene for ansættelse som minimum efterlever dansk lovgivning og arbejdsmarkedets overenskomster. Vi tager udgangspunkt i den enkelte medarbejder og sikrer løbende udvikling og uddannelse af den enkelte.

### **Nedsat funktionsevne**

Slutteligt bestræber virksomheden sig også på at have medarbejdere ansat med nedsat funktionsevne, samt i det omfang det kan lade sig gøre at være arbejdsprøvningssted i samarbejde med jobcenteret.

### **Miljø**

FNs Global Compacts næste tre principper omhandler miljø fastsat med baggrund i Agenda 21 fra Rio-konferencen i 1992.

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og
9. opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Jensen Metal er en miljø- og energibevidst virksomhed. Vores produktion og ydelser skal gennemføres med et minimum af forurening af det ydre og indre miljø under hensyntagen til de tekniske og økonomiske muligheder.

Hos Jensen Metal har vi fokus på

- at fremme miljøvenlige produkter ved at satse på så grønne løsninger som muligt
- tilgodese miljøet i driften af virksomheden gennem ansvarlig affaldssortering, håndtering og genanvendelse
- korrekt opbevaring af miljøfarlige produkter
- at bortledning af spildevand, sker iht. vores miljøgodkendelse
- praktisering af genbrug, hvor det er muligt
- minimere brugen af miljøskadelig emballage

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

Jensen Metal A/S

Dato: 23.02.2021

Side: 4

- minimere støj til naboer mest muligt og som minimum at overholde lokalplanens krav på området
- løbende at foretage proceskontrol, således at luftforurening undgås
- systematisk at spare på energiforbruget, primært gennem en løbende optimering af virksomhedens el-, vand- og varmekonsum

Vi overholder alle love og myndighedskrav på området. Dette er også specificeret i vores politik for miljøhensyn.

## Anti-korruption

FNs Global Compacts sidste og tiende princip omhandler anti-korruption fastsat med baggrund i FN's Konvention mod Korruption fra 1996.

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Jensen Metal vil modarbejde alle former for korruption og økonomisk udnyttelse.

Vores forretningspartnere og interessenter skal vide, at vores medarbejders adfærd er baseret på virksomhedens interesser og ikke medarbejderens egne private interesser. Derfor bestræber Jensen Metal sig på at undgå den mindste antydning af interessekonflikt.

Vi har en nul-tolerance politik i forbindelse med bestikkelse eller korruption af enhver art. Vi tilbyder eller modtager ikke gaver, invitationer og lignende af en størrelse eller karakter, som kan efterlade vores leverandører, samarbejdspartnere, kunder eller os selv med et upassende indtryk af formålet (bestikkelse), eller som på anden måde kan påvirke en forretningsaftale.

Jensen Metal må ikke tilbyde eller give upassende betaling eller anden kompensation til personer eller organisationer med det formål at få personen eller organisationen til at etablere eller bevare en forretningsrelation til virksomheden. Bidrag til velgørenhed beslutes på direktionens niveau.

Jensen Metal må ikke, direkte eller indirekte, anmode om eller acceptere nogen form for upassende betaling eller anden kompensation, som gives med det formål at etablere eller bevare en forretningsrelation til virksomheden.

## Forretningsetik

Vi driver en samfundsmæssig ansvarlig virksomhed, hvor vi stiller høje krav til såvel vores egen som til vores leverandørers, samarbejdspartneres og kunders måde at arbejde på. Vi har stort fokus på at opfylde vores forpligtelser, som blandt andet er at drive og udvikle vores forretning i fair og fri konkurrence. Vi forventer, at vores leverandører, samarbejdspartnere og kunder gør det samme.

Jensen Metal A/S

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

Jensen Metal A/S

Dato: 23.02.2021

Side: 5

Vi vil til enhver tid overholde dansk og EU-lovgivning, og vi aflægger fyldestgørende og revisorgodkendt regnskab jf. dansk selskabslovgivning. Såfremt en konflikt skulle opstå, vil vi – uagtet om konflikten er af intern eller ekstern karakter – søge at løse den ved almindelig forhandling, forlig eller voldgift og kun såfremt dette ikke er muligt, vil det danske retssystem blive inddraget.

Vi behandler alle oplysninger om vores kunder med den fornødne fortrolighed. Har vores kunder skærpede krav og regler i forbindelse med CSR, vil vi ud fra en forretningsmæssig vurdering tilstræbe at efterleve disse, hvor det er muligt for os, ligesom vi løbende arbejder på at forbedre vilkår og reducere risici i de opgaver, vi udfører.

Vi forventer, at vores leverandører, samarbejdspartnere og kunder opfylder gældende lovgivning. Samtidig forventer vi, at alle vores leverandører og samarbejdspartnere som minimum efterlever vores Supplier Code of Conduct.

## Kvalitet

For at sikre et ensartet kvalitetsniveau stiller vi over for vores leverandører krav til kvaliteten, såvel som til, at fastlagte normer skal være opfyldt. Samtidig har vi fastlagte procedurer for håndtering, opbevaring og levering af vores produkter, således at der ikke sker kvalitetsforringelser. Vores kvalitetspolitik omfatter også en sikring af den kvalitet, vi lægger i en meget høj grad af kundeservice og vores serviceydelser generelt. Vi har definerede procedurer for vores daglige arbejdsprocesser, som skal sikre en høj og ensartet kvalitet i virksomheden.

Det er Jensen Metals fokus at levere ydelser af høj kvalitet, der opfylder kundens krav og efterlever kravene i både dansk og EU-lovgivning. Vi vil sikre, at kvalitet og kvalitetssikring i alle vores opgaver prioriteres meget højt, idet vi har en målsætning om at give vores kunder det bedste produkt til prisen – altid i den aftalte kvalitet og til aftalt tid.

Jensen Metal har til hensigt at udbygge vores eksisterende kvalitetsledelsessystem med en ISO 9001 certificering i nær fremtid.

## Overtrædelser

Jensen Metals politik for samfundsansvar og vores Code of Conduct er fastlagt af direktionen og bliver løbende evalueret.

Frem til senest 17. december 2023 modtages henvendelser om brud på vores Code of Conduct ved, at du sender en mail til alle i Jensen Metals ledergruppe samtidig.

sst@jensenmetal.dk; asc@jensenmetal.dk; tom@jensenmetal.dk; frp@jensenmetal.dk

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

**Jensen Metal A/S**

Dato: **23.02.2021**

Side: 6

Ønsker du at være anonym kan du skrive et brev og stile brevet til Jensen Metals ledergruppe. Vi vil dog gerne opfordre dig til at angive dit navn.

Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder.

Efter 17. december 2023 vil den lovpligtige whistleblowerordning være etableret.

Hasselager, Danmark

23/02 2021

Dato

Jensen Metal A/S



Søren Strunge  
CEO

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72