

## Til dig som ønsker at indberette en sag

Jensen Metal A/S

Dato: 23.02.2021

Side: 1

Jensen Metals whistleblowerordning sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Ordningen kan benyttes, hvis man oplever eller har mistanke om disse alvorlige forhold i Jensen Metal eller ved forhold og aktiviteter med tilknytning til Jensen Metal.

Jensen Metal er en ansvarlig virksomhed med en åben kultur, hvor alle kan føle sig sikre og ytre sig, hvis man oplever potentielle brud på lovgivningen. Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at tale med deres nærmeste chef eller et medlem af direktionen i disse situationer, men det er også muligt at benytte whistleblowerordningen.

I whistleblowerordningen kan medarbejdere og andre interessenter i god tro foretage (anonyme eller ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen, herunder forhold som kan påføre Jensen Metal et økonomisk tab eller skade Jensen Metals omdømme.

## Hvem kan indberette?

Indberetninger kan indgives af alle, herunder medarbejdere, leverandører, aktionærer og andre med tilknytning til Jensen Metal A/S.

## Hvem kan indberettes?

Der kan indberettes om forhold, hvori Jensen Metals medarbejdere og andre interessenter med tilknytning til Jensen Metal er involveret i aktiviteter med direkte relation til virksomheden. Dette gælder både ansatte, direktion og Jensen Metals valgte ledelse.

## Hvilke forhold kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan kun bruges til at indberette om mistanke om potentielle brud på lovgivningen i aktiviteter med relation til Jensen Metal. Forhold som mobning, utilfredshed med løn, samarbejds vanskeligheder mv. kan ikke anmeldes via whistleblowerordningen, men du kan i stedet indberette dette gennem vores normale kanaler, som f.eks. ledelse og tillidsvalgte.

Forhold, der kan indberettes via whistleblowerordningen, er for eksempel oplysninger om:

- Underslæb, tyveri, korrupsion, bestikkelse, bedrageri, svig, dokumentfalsk, interessekonflikter, afpresning og misbrug af intern viden,
- hvidvaskning af penge, finansiering af terrorisme og illegale aktiviteter,
- uregelmæssigheder vedrørende regnskabsføring og revision,
- væsentlige brud på arbejdssikkerheden,
- afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder,
- fysisk vold og seksuelle krænkelser.

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

[www.jensenmetal.dk](http://www.jensenmetal.dk)

[info-DK@jensenmetal.dk](mailto:info-DK@jensenmetal.dk)

CVR nr.: 28 29 07 72

**Jensen Metal A/S**

Dato: **23.02.2021**

Side: 2

Ovenstående liste er kun eksempler. Hvis du er i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det. Alle henvendelser besvares og behandles.

## **Hvem behandler indberetninger?**

Indberetninger, der falder inden for rammerne af denne politik, behandles af Jensen Metals ledergruppe i forening. Nogle gange vil behandlingen foregå med hjælp fra eksterne parter, som for eksempel advokater eller revisorer.

Jensen Metals bestyrelsesformand vil altid blive informeret af én person i ledergruppen.

## **Hvordan indberetter man?**

Frem til senest 17. december 2023 indberettes der ved, at du sender en mail til alle i Jensen Metals ledergruppe samtidig.

sst@jensenmetal.dk; asc@jensenmetal.dk; tom@jensenmetal.dk; frp@jensenmetal.dk

Ønsker du at være anonym kan du skrive et brev og stile brevet til Jensen Metals ledergruppe. Vi vil dog gerne opfordre dig til at angive dit navn.

Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder.

Efter 17. december 2023 vil den lovpligtige whistleblowerordning være etableret.

## **Hvordan behandles indberetningerne?**

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af det indberettede.

Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet, bliver den afvist. Den person, der har indberettet sagen, vil få skriftlig besked herom, såfremt vedkommende ikke er anonym.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenlyst ubegrundet, bliver den nærmere undersøgt. Sagen behandles internt og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den eller de personer, der indberettes om.

Sagen kan være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Alle indberetninger skal indgives i god tro. Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer.

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

Jensen Metal A/S

Dato: **23.02.2021**

Side: 3

## Efterfølgende afklaring og indhentning af yderligere dokumentation

Det kan være nødvendigt for sagens afklaring at indhente yderligere oplysninger, hvorved indberetter vil blive kontaktet – diskret – en eventuel efterfølgende dialog beror alene på indberetterens villighed til at besvare yderligere spørgsmål.

## Fortrolighed og IT-sikkerhed

Alle, der indberetter forhold i god tro, er beskyttet mod enhver form for repressalier. Ansatte i Jensen Metal, der forsøger at udøve repressalier mod en indberetter, der har indberettet i god tro, bliver mødt med ansættelsesretlige sanktioner. Jensen Metal vil i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt.

Jensen Metal har endnu ikke et system hos et uafhængigt selskab, som benyttes til at registrere indberetningerne. Et sådant system vil blive implementeret senest den 17. december 2023.<sup>1</sup>

## Oplysning om registreringen til den indberettede person

Modtageren af indberetningen er forpligtet til at give den person, der indberettes om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne meddelelse kan videregives, således at meddelelsen ikke kan få konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Der bliver ikke givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen, selvom indberetteren har valgt at oplyse sin identitet.

## Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til Jensen Metals ledergruppe.

---

<sup>1</sup> Virksomheder med 50-249 ansatte har indtil 17. december 2023 til at etablere en whistleblowerordning og har desuden mulighed for at dele ressourcer med andre juridiske enheder i forbindelse med modtagelse af indberetninger og de eventuelle undersøgelser, der skal foretages. For virksomheder med mere end 250 medarbejdere skal der dog være etableret en whistleblowerordning senest d. 17. december 2021. Kilde: Dansk Industri.