

## Til hvem det måtte vedrøre

Jensen Metal A/S

Dato: **07.03.2018**

Side: 1

## Erklæring om Corporate Social Responsibility (CSR)

Med dette dokument anerkender Jensen Metal A/S at have et social og miljømæssigt ansvar.

Jensen Metal vejledes i sin stillingtagen af forskrifterne i FNs Global Compact 10 grundlæggende principper, omhandlende områderne indenfor menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Jensen Metals mål for virksomhedens sociale ansvar er at forstå og opfylde de lokale og globale udfordringer, samfundet står overfor i de geografiske områder, hvor Jensen Metal opererer.

Vores leverandører og andre samarbejdspartnere forventes at overholde de grundlæggende principper for virksomhedernes sociale og miljømæssige ansvar, som falder sammen med Jensen Metals egne principper.

Integritet og gennemsigtighed er omdrejningspunkter for arbejdet med virksomhedernes sociale ansvar.

## Code of Conduct

Jensen Metals Code of Conduct er et regelsæt for etisk adfærd.

Det fastsætter standarder på forskellige områder, som vores virksomhed og medarbejdere skal følge for at opretholde vores omdømme som en virksomhed med høj integritet og troværdighed.

## Menneskerettigheder

Jensen Metal tolererer ikke børnearbejde eller tvangslignende arbejde, ligesom at al form for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold ikke accepteres, herunder forskelsbehandling pga. køn, religion, alder, seksuel orientering, nationalitet, politiske holdninger og social eller etnisk oprindelse.

Jensen Metal stræber efter at være en respekteret arbejdsgiver, som ønsker at opretholde et godt arbejdsmiljø både fysisk og socialt. Vi anerkender, at alle mennesker er frie og lige i værdighed og rettigheder på arbejdspladsen, ligesom vi respekterer hver enkelt medarbejders individualitet, herunder deres privatliv.

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

**Jensen Metal A/S**

Dato: **07.03.2018**

Side: 2

## **Arbejdstagerrettigheder**

Jensen Metal erkender arbejdstagerens ret til at stifte eller tilslutte sig fagforeninger i overensstemmelse med landets love og principper. Som arbejdsgiver følger vi som minimum nationale love, kodekser, regulativer og overenskomster om løn og arbejdsvilkår.

Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, hvor interne relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor tolererer vi ikke nogen form for chikane direkte eller indirekte, fysisk eller psykisk, verbal eller nonverbal.

## **Arbejds miljø**

Jensen Metal sikrer, at medarbejderne har et tilfredsstillende arbejdsmiljø, hvor der tages størst mulige hensyn til sikkerhed og miljømæssige påvirkninger.

Vi forpligtiger os til, at vores virksomhed som minimum er indrettet efter gældende sikkerheds- og miljølovgivning.

Inden for de områder, hvor Jensen Metal har indflydelse, skal virksomheden stræbe efter, at leverandører og underleverandører følger principperne i Jensen Metals "Code of Conduct" og eksempelvis tilbyder deres ansatte et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Jensen Metal køber ikke produkter fra leverandører, som efter anmodning ikke skriftligt kan dokumentere, at børnearbejde ikke er tilladt i produktionen.

## **Anti-korruption og interessekonflikter**

Vores forretningspartnere og interessenter skal vide, at vores medarbejders adfærd er baseret på virksomhedens interesser og ikke medarbejderens egne private interesser. Derfor bestræber Jensen Metal sig på at undgå den mindste antydning af interessekonflikt.

Vores medarbejdere modtager ikke gaver, ydelser eller betalinger, der kunne påvirke, eller anses for at påvirke, objektiviteten af deres, eller virksomhedens, forretningsmæssige beslutninger.

Jensen Metal må ikke tilbyde eller give upassende betaling eller anden kompensation til personer eller organisationer med det formål at få personen eller organisationen til at etablere eller bevare en forretningsrelation til virksomheden.

Jensen Metal må ikke, direkte eller indirekte, anmode om eller acceptere nogen form for upassende betaling eller anden kompensation, som gives med det formål at etablere eller bevare en forretningsrelation til virksomheden.

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72

**Jensen Metal A/S**

Dato: **07.03.2018**

Side: 3

## Miljø

I overensstemmelse med FN's Global Compact tager Jensen Metal initiativer for at fremme større miljømæssig ansvarlighed og nedbringe påvirkning af det indre og ydre miljø, ligesom vi søger at fremme brugen af mere miljøvenlige teknologier og materialer.

Vi måler løbende nøgletal for bl.a. energi-, varme- og vandforbrug. Resultaterne bruges til bredt at implementere tiltag for at reducere energiforbrug og mindske CO<sub>2</sub>-udledning.

Jensen Metals politik for Corporate Social Responsibility og "Code of Conduct" er fastlagt af direktionen og bliver løbende evalueret.

Hasselager, Danmark

07/03 2018

Dato

Jensen Metal A/S



Søren Strunge  
CEO

**Jensen Metal A/S**

Stormosevej 6 - 8

8361 Hasselager

Tel.: +45 86 28 12 77

www.jensenmetal.dk

info-DK@jensenmetal.dk

CVR nr.: 28 29 07 72